



INFORMATIENOTA

AAN DE RAAD



Zaakdossier: D00177412

Auteur	: L. van Lieshout
Afdeling	: Ruimte
E-mail	: letty.van.lieshout@uden.nl
Port.	: G. van Heeswijk

Onderwerp

Hybride Leeromgeving Uden

Kennisnemen van

Hybride Leeromgeving Uden en de financiële ondersteuning

Inleiding

In de eerste helft van 2019 hebben ROC De Leijgraaf, het Udens College, UOV De Kring en ondernemers uit Uden het initiatief genomen om de ontwikkeling van een Hybride Leeromgeving Uden (HLU) uit te werken. De aanleiding heeft te maken met een arbeidsmarkt waarin ondernemers kampen met een tekort aan personeel. Jonge mensen, het lokale en regionale arbeidspotentieel, trekken in toenemende mate naar (omliggende) grote steden. Voor bedrijven is het de vraag hoe zij toch voldoende goed gekwalificeerd personeel kunnen aantrekken en behouden. Daarnaast speelt de centralisatie van het beroepsonderwijs een rol, waardoor ROC De Leijgraaf de vestiging in Uden heeft gesloten. Hierdoor is er in Uden geen mogelijkheid meer tot het volgen van beroepsonderwijs op de traditionele manier.

De ontwikkelingen hebben ertoe geleid dat de drie betrokken partijen Onderwijs, Ondernemers en Overheid samenwerking hebben opgezocht in het 3O-overleg en een dynamisch actieplan ontwikkelen om te komen tot een Hybride Leeromgeving Uden. Hierover is de raad in december 2019 reeds geïnformeerd door wethouder Van Heeswijk. In de hybride leeromgeving leren bedrijven van elkaar, organiseren zij samen cursussen en opleidingen en zijn onderwijsinstellingen partner van bedrijven. Samen organiseren, maken en voeren zij het onderwijs uit op locatie bij bedrijven met gebruikmaking van faciliteiten van die bedrijven. Doel van de HLU is gericht op behoud, binding en aantrekken van mensen en bedrijven aan de gemeente Uden door het bieden van gepaste opleidingen en opleidingsvormen die uiteindelijk voldoende goed geschoolde werknemers voor bedrijven uit de gemeente Uden kunnen leveren. Hiermee blijft Uden een aantrekkelijke vestigingslocatie voor bedrijven en het vergroot de kans om jonge mensen te behouden voor de regio.

Op 10 september 2019 heeft het college op verzoek van UOV De Kring en de onderwijsinstellingen €9.000 ter beschikking gesteld voor de ontwikkeling van een plan van aanpak Hybride Leeromgeving Uden. Onderdeel hiervan was het onderzoeken van de haalbaarheid en behoefte bij ondernemers. De samenwerkende partijen Udens College, ROC De Leijgraaf, UOV De Kring, ondernemers uit Uden en de gemeente hebben het plan van aanpak verder geconcretiseerd. In diverse sessies met ondernemers is

in het najaar van 2019 de behoefte geïnventariseerd. Uit deze sessies is gebleken dat er vanuit het bedrijfsleven behoefte bestaat aan de HLU. De partijen zijn in de eerste maanden van 2020 gekomen tot een gedragen businessplan. Inmiddels is de initiatiefgroep uitgebreid tot circa vijftien actief betrokken ondernemers. Daarnaast zijn er veel ondernemers die niet aan de initiatiefgroep deelnemen maar wel betrokken zijn en mee willen doen aan de opleidingen. Om de HLU in de beginfase te laten functioneren, heeft het bedrijfsleven samen met het onderwijs aan de gemeente een financiële bijdrage gevraagd.

Kernboodschap

Het college heeft besloten om als partner binnen het 3O-overleg een subsidie van in totaal €65.000 te verstrekken voor de startfase van de HLU (€32.500 in 2020 en €32.500 in 2021). De HLU past in het coalitieakkoord van de gemeente Uden. Hierin is als doelstelling opgenomen economische groei. Eén van de voorwaarden hiervoor is de beschikbaarheid van voldoende en goed opgeleide werknemers. Het doel van de Hybride Leeromgeving Uden is behoud en binding van mensen en bedrijven aan Uden middels het bieden van passende opleidingen en opleidingsvormen in samenwerking met bedrijven. De hybride leeromgeving draagt hierdoor bij aan de versterking van het economisch klimaat. Bedrijven profiteren van de mogelijkheid om gezamenlijk met andere bedrijven personeel specifiek op te leiden. Hiernaast levert de HLU een bijdrage aan de verbetering van de inzetbaarheid van mensen op de arbeidsmarkt, waarbij de HLU zich richt op drie doelgroepen: werknemers, jongeren, en zij-instromers.

Het budget is nodig voor de beginfase van de HLU. Er is een plan van aanpak en een business case gemaakt door de samenwerkende partijen. De bedoeling is dat de HLU op termijn een gezonde businesscase heeft en niet afhankelijk is van subsidies. Op dit moment is het echter niet mogelijk om alle kosten bij de ondernemers en onderwijs neer te leggen. De opleidingen/activiteiten worden door de ondernemers bekostigd. Het onderwijs levert in eerste instantie ondersteuning "in kind". Voor de kosten die nodig zijn om de HLU vorm te geven, zoals de schakelfunctionaris die bedrijven en opleidingen met elkaar verbindt en een online platform, is geen financiële dekking vanuit de andere twee partners aanwezig. Er is binnen de gemeente dekking voor de financiële bijdrage. Vanuit de verkoop van het pand Udenseweg 2 door ROC De Leijgraaf heeft de gemeente een budget van €75.000 ontvangen dat door de gemeenteraad is gelabeld voor ontwikkelingen op gebied van beroepsonderwijs in Uden. De Hybride Leeromgeving draagt bij aan dit doel door het op locatie bij bedrijven aanbieden van opleidingen. In 2019 is inmiddels €9.000 besteed als bijdrage aan de ontwikkeling van het plan van aanpak. Vanuit het restant kan de gevraagde bijdrage van €65.000 worden gefinancierd.

Communicatie

Het collegebesluit is aan de samenwerkende partijen van de HLU gecommuniceerd.

Vervolg

De Hybride Leeromgeving Uden is van start gegaan. Planning is dat de eerste opleiding die bedrijven gezamenlijk gaan organiseren plaatsvindt medio 2020. Eind 2020 vindt een eerste evaluatie plaats en afhankelijk van de mate van succes zal er een aanpassing van het plan komen. De businesscase gaat uit van een startfinanciering voor het jaar 2020 en 2021 door de gemeente.

Bijlagen

1. 20.044782 Hybride Leeromgeving Uden Plan van Aanpak
2. 20.044784 Bijlagen Hybride Leeromgeving Plan van Aanpak

Uden, 7 april 2020

Burgemeester en wethouders van Uden

de secretaris

de burgemeester

drs. D. van Deurzen

drs. H.A.G. Hellegers